

6.	Naziv i sjedište poslodavca:	
Od (mjesec, godina):	Do (mjesec, godina):	Točan naziv vašeg radnog mjesta
Opis radnih dužnosti:		

## 4. Izjave o točnosti podataka:

Pod punom moralnom, materijalnom i kaznenom odgovornošću izjavljujem:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Da su svi moji odgovori na gore navedena pitanja, kao i ova izjava, istiniti, potpuni i točni;</li> <li>• Da sam svjetan/na posljedica davanja netočnih i neistinitih podataka u prijavi.</li> </ul>	
Datum:	Jedinstveni matični broj:
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Potpis:

**Uputa:** Molimo da na svako pitanje odgovorite jasno i u potpunosti. Pažljivo pročitajte i odgovorite na pitanja.

209

Na temelju članka 16. stavak (1) i članka 17. stavak (1) Zakona o Vladi Hercegovačko-neretvanske županije („Narodne novine HNŽ“, broj: 3/07 i 5/09), članka 43. stavak (4) Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06 i 4/12), koji se kao županijski propis primjenjuje na temelju Uredbe o primjeni Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine u Hercegovačko-neretvanskoj županiji („Narodne novine HNŽ“ broj: 1/12 i 1/14), članka 45. Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 49/05) i članaka 20., 21. i 28. Zakona o pravima izabranih dužnosnika i nositelja izvršnih dužnosti u institucijama vlasti Hercegovačko-neretvanske županije („Narodne novine HNŽ“, broj: 09/07 i 1/08), Vlada Hercegovačko-neretvanske županije-kantona je na 104. sjednici, održanoj 12.6.2019. godine, donijela

**UREDBU  
O NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM  
PRAVIMA KOJA NEMAJU KARAKTER  
PLAĆE**

**POGLAVLJE I. OPĆE ODREDBE****Članak 1.**

Ovom Uredbom uređuju se uvjeti, kriteriji i način ostvarivanja naknada i drugih materijalnih prava koja pripadaju rukovodećim i ostalim državnim službenicima (u daljem tekstu: državni službenik), namještenicima u županijskim tijelima i organima uprave i županijskim upravnim organizacijama (u daljem tekstu: županijska tijela uprave), nositeljima izvršnih dužnosti u Hercegovačko-neretvanskoj županiji-kantonu (u daljem tekstu: predsjednik i članovi Vlade Hercegovačko-neretvanske županije-kantona) i izabranim dužnosnicima, a koja nemaju karakter plaće.

**POGLAVLJE II. NAKNADE I DRUGA  
MATERIJALNA PRAVA KOJA PRIPADAJU  
DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA I  
NAMJEŠTENICIMA**

**Članak 2.**

Odredbe članka 3. do 18. ove Uredbe, primjenjuju se i na državne službenike i namještenike obuhvaćene odredbama članka 74. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine i članka 73. Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako posebnim propisom nadležnog županijskog tijela vlasti nije drugačije

određeno, kao i na državne službenike i namještenike koji taj status imaju u službama za upravu, stručnim i drugim službama općinskih, odnosno gradskih tijela vlasti, ako posebnom odlukom predstavničkog organa jedinice lokalne samouprave nije drugačije određeno.

### 1. Naknada za prijevozna posao i s posla

#### Članak 3.

(1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organiziran prijevozna posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 2 (dva) kilometra pripada naknada za troškove prijevoza u visini utvrđenoj propisom Vlade, u kojem će se propisati i uvjeti ostvarivanja navedenog prava.

(2) Rukovoditelji županijskih tijela i organa uprave i županijskih upravnih organizacija u cilju otklanjanja mogućih zloupotreba kod korištenja ove naknade rješenjem mogu formirati posebno povjerenstvo za utvrđivanje činjeničnog stanja u svakom pojedinačnom slučaju.

### 2. Naknada za ishranu za vrijeme rada (topli obrok)

#### Članak 4.

(1) Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada za ishranu (topli obrok) u tijeku rada u neto iznosu od 1% prosječne neto plaće Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja proračuna.

(2) Pravo na naknadu iz stavka (1) ovog članka, ne ostvaruje se u slučaju odsutnosti s posla po bilo kom opravdanom, ili neopravdanom osnovu (službeni put, plaćena odsutnost, rad na terenu, odsutnost zbog bolesti i slično).

### 3. Naknada za regres za godišnji odmor

#### Članak 5.

Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada na ime korištenja godišnjeg odmora (regres) u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja proračuna.

### 4. Naknada za rad na terenu (terenski dodatak)

#### Članak 6.

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za rad na terenu čija visina se utvrđuje u ovisnosti od uvjeta osiguranih za rad na terenu, i to:

1. ako je osiguran smještaj i ishrana, terenski dodatak iznosi 20% od visine dnevnice za službeno putovanje;

2. ako je osiguran samo smještaj u tom slučaju

terenski dodatak se isplaćuje u visini dnevnice za službeno putovanje;

3. ako je osigurana samo ishrana, u tom slučaju terenski dodatak iznosi 70% od visine dnevnice za službeno putovanje.

(2) Terenski dodatak obuhvaća troškove smještaja i ishrane, a troškovi prijevoza od mjesta stanovanja do mjesta rada na terenu priznaju se u stvarnom iznosu, s tim da se ti troškovi ne priznaju ako je prijevoz osiguran službenim vozilom.

(3) Pod radom na terenu iz stavka (1) ovog članka, podrazumijevaju se poslovi iz nadležnosti županijskih tijela i organa uprave koji se po svojoj prirodi moraju izvoditi na terenu van mjesta zaposlenja državnog službenika i namještenika i koji traju duže od 20 radnih dana neprekidno.

(4) Naknada za rad na terenu (terenski dodatak), naknada za odvojeni život od obitelji i dnevnice za službeno putovanje u zemlji i inozemstvu, međusobno se isključuju.

### 5. Naknada za troškove educiranja

#### Članak 7.

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova za educiranje koje se organizira i izvodi po programu obuke tijela i organa iz članka 1. i 2. ove Uredbe ili kada se upućuje na seminare, kao i druge vidove obuke potrebne za rad na radnom mjestu u organu u kojem se nalazi u službi.

(2) Naknada iz stavka (1) ovog članka odobrava se u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe educiranja.

(3) Naknade troškova školovanja, odnosno daljnjeg obrazovanja, kao i stjecanje određenih zvanja snosi državni službenik, odnosno namještenik.

### 6. Naknada za izum i tehničko unapređenje

#### Članak 8.

(1) Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje koje je ostvario na radu ili u vezi s radom, s tim da taj izum, odnosno tehničko unapređenje, koristi tijelo državne službe i ostaje u vlasništvu Vlade Hercegovačko-neretvanske županije-kantona.

(2) Visina naknade utvrđuje se posebnim ugovorom između državnog službenika ili namještenika i rukovoditelja tijela i organa državne službe uz suglasnost Vlade Hercegovačko-neretvanske županije-kantona.

### 7. Nagrada za rezultate rada

#### Članak 9.

(1) Državnom službeniku i namješteniku koji u tijeku kalendarske godine, u periodu od najmanje

šest mjeseci neprekidno, po obujmu i kvaliteti postiže natprosječne rezultate u radu, u izvršavanju poslova na radnom mjestu na kojem je raspoređen može se dodijeliti nagrada za te rezultate rada.

(2) Nagrada se utvrđuje u iznosu od visine prosječne mjesečne plaće isplaćene u Županiji za posljednja tri mjeseca prije dodjele nagrade prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Odluka o dodjeli nagrade iz stavka (1) ovog članka, donosi Vlada Hercegovačko-neretvanske županije-kantona jednom u tijeku proračunske godine.

(4) Nagrada iz stavka (1) i (2) ovog članka nema utjecaja na povećanje plaće na temelju rezultata rada koje je državni službenik ili namještenik ostvario na temelju dobivene ocjene za rezultate svog rada, a na temelju Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH ili Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u Federaciji BiH.

## 8. Naknada za slučaj smrti

### Članak 10.

(1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj obitelji se isplaćuju troškovi pokopa u visini 3 prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stavka (1) ovog članka isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže obitelji državnog službenika ili namještenika.

(3) Pod članom uže obitelji podrazumijevaju se osobe navedene u članku 12. ove Uredbe.

(4) Ukoliko dva ili više članova obitelji prima plaću iz Proračuna HNŽ-K, troškovi pokopa iz stavka (1) ovog članka se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu obitelji odnosno onome tko uz zahtjev za isplatu, predoči račune za plaćene troškove pokopa.

## 9. Naknada za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti

### Članak 11.

(1) U slučaju teške invalidnosti ili teške bolesti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže obitelji iz članka 12. ove Uredbe, a u godini nastanka teške invalidnosti ili teške bolesti, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini 2 prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) U slučaju teške komplikacije bolesti ili nastanka invalidnosti državni službenik ili namještenik u godini nastanka te komplikacije/invalidnosti ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć, a najviše jedanput, bez obzira da li je već ostvario to pravo.

(3) Državnom službeniku ili namješteniku može se sukladno raspoloživim sredstvima i na osnovu Odluke Vlade Hercegovačko-neretvanske županije-kantona na prijedlog rukovoditelja tijela uprave isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove tog liječenja.

(4) Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.

(5) Pod teškom bolešću iz stavka (1) i (2) ovog članka, podrazumijevaju se sljedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, kirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog živčanog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze ovlaštene osobe zdravstvene struke, odnosno zdravstvene ustanove.

(6) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stavka (1) ovog članka, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stupanj invalidnosti od najmanje 60%.

(7) Jednokratna novčana pomoć iz stavka (1) ovog članka može se dodijeliti i državnom službeniku, odnosno namješteniku koji je operiran od bolesti koje nisu obuhvaćene odredbom stavka (3) ovog članka, ukoliko je takva operacija neophodna radi sprječavanja teške invalidnosti ili teške bolesti.

(8) Činjenice iz stavaka (4), (5) i (6) ovog članka dokazuju se odgovarajućom medicinskom dokumentacijom čiju relevantnost ocjenjuje stručno povjerenstvo koje imenuje Vlada na prijedlog ministra zdravstva, rada i socijalne skrbi za sve proračunske korisnike, a na razdoblje od jedne godine.

(9) Bliže odredbe o načinu rada povjerenstva utvrdit će nuputkom ministar zdravstva, rada i socijalne skrbi Hercegovačko-neretvanske županije-kantona.

(10) Medicinska dokumentacija dostavlja se povjerenstvu iz stavka (7) ovog članka putem tijela državne službe gdje je državni službenik odnosno namještenik uposlen.

### Članak 12.

Pod članom uže obitelji iz članka 10. i 11. ove Uredbe podrazumijevaju se sljedeći članovi obitelji državnog službenika, odnosno namještenika, i to:

1. suprug (a) u braku ili izvan braka, ako žive u zajedničkom kućanstvu;

2. djeca rođena u braku, izvan braka, zakonito usvojena ili pastorčad do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu

u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob;

3. roditelj (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji) bez obzira da li žive u zajedničkom kućanstvu sa državnim službenikom, odnosno namještenikom;

4. braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno pomaže ili je obveza njihove pomoći zakonom utvrđena, ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob pod uvijetom da sa njima žive u zajedničkom kućanstvu;

5. unučad pod uvijetima iz točke (2) ovog članka, ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom kućanstvu sa korisnikom naknade.

## 10. Otpremnina za odlazak u mirovinu

### Članak 13.

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih 5 ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

(2) Državnom službeniku i namješteniku koji odlazi u mirovinu, županijsko tijelo uprave iz kojeg odlazi u mirovinu obvezno je uplatiti i neuplaćene doprinose za vrijeme rada u tijelima vlasti u Hercegovačko-neretvanske županije-kantona za mirovinsko i invalidsko osiguranje u cilju povezivanja staža.

(3) Rješenje o ovom pravu se donosi na dan odlaska u mirovinu.

## 11. Otpremnina za prekobrojnosti

### Članak 14.

Za slučaj prekobrojnosti državnih službenika i namještenika, koja nastaje isključivo kao posljedica reorganizacije, smanjenja obima poslova tijela državne službe ili njegovog ukidanja, a zaposlenom prestane radni odnos sukladno članku 36. Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH, državni službenik ima pravo na otpremninu u iznosu:

1. za radni staž do 6 godina, šest njegovih plaća ostvarenih na radnom mjestu u tijelu državne službe u kojem se nalazi na radu u trenutku prestanka radnog odnosa.

2. Za radni staž duži od 6 godina državni službenik ima pravo na dodatni mjesec otpremnine za svaku dodatnu godinu radnog staža, a najviše 12 godina radnog staža.

3. Za radni staž duži od 12 godina, otpremnina iznosi 12 njegovih plaća.

Namješteniku kome prestane radni odnos zbog prekobrojnosti u smislu članka 39. Zakona o namještenicima u tijelima državne službe Federacije

BiH ima pravo na otpremninu u visini koja iznosi:

1. za radni staž do 6 godina, 6 njegovih plaća ostvarenih na radnom mjestu u tijelu državne službe u kojem se nalazi na radu u trenutku prestanka radnog odnosa.

2. za radni staž duži od 6 godina, namještenik ima pravo na dodatnu otpremninu, koja iznosi jednu plaću za svaku narednu navršenu kalendarsku godinu, do navršenih 12 godina radnog staža.

3. za radni staž duži od 12 godina otpremnina iznosi 12 njegovih plaća ostvarenih na radnom mjestu u tijelu državne službe u kojem se nalazi na radu u trenutku prestanka radnog odnosa.

4. Opremnina iz stavka (1) i (2) se isplaćuje posljednjeg dana rada u tijelima državne službe.

## 12. Osiguranje od posljedica nesretnog slučaja

### Članak 15.

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenjem rizika od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u županijskom tijelu uprave.

(2) Visina osiguranja iz stavka (1) ovoga članka određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od rizika od prirodne smrti.

(3) Ugovor o osiguranju sa izabranom najpovoljnijom osiguravajućom kućom za sve državne službenike i namještenike, zaključuje Vlada Hercegovačko-neretvanske županije-kantona.

## 13. Poseban dodatak za posebne uvjeterada

### Članak 16.

(1) Državnom službeniku i namješteniku, koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada, utvrđenim Odlukom Vlade pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u visini do 20% osnovne plaće državnog službenika ili namještenika.

(2) Vlada HNŽ-Kće najkasnije u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ove Uredbe donijeti Odluku iz stavka (1) ove Uredbe, a tijela uprave su dužni uskladiti svoje pravilnike sa istom.

## 14. Rješavanje o naknadama i drugim materijalnim pravima

### Članak 17.

(1) Naknade i druga materijalna prava predviđena u odredbama članaka 3. do 17. ove Uredbe, ostvaruje se donošenjem rješenja.

(2) Rješenje iz stavka (1) ovog članka, donosi rukovoditelj županijskog tijela uprave u kojem se državni službenik, odnosno namještenik nalazi u službi.

(3) Na rješenje rukovoditelja županijskog tijela uprave iz stavka (2) ovog članka, državni službenik ili namještenik može podnijeti prigovor rukovoditelju županijskog tijela i organa uprave u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

**POGLAVLJE III. NAKNADE I DRUGA  
MATERIJALNA PRAVA KOJA PRIPADAJU  
IZABRANIM DUŽNOSNICIMA  
ZAKONODAVNE VLASTI I NOSITELJIMA  
IZVRŠNIH DUŽNOSTI HERCEGOVAČKO-  
NERETVANSKE ŽUPANIJE-KANTONA**

**Članak 18.**

(1) Naknade i druga materijalna prava iz odredbi članaka 3, 4, 5, 6, 7, 10, 11 i 15. ove Uredbe,

pripadaju predsjedniku Vlade, nositeljima izvršnih dužnosti i savjetnicima, kao i izabranim dužnosnicima zakonodavne vlasti.

(2) Izabrani dužnosnici Skupštine i nositelji izvršnih dužnosti Hercegovačko-neretvanske županije- kantona kojim je prestao ili istekao mandat, a nemaju pravne mogućnosti da obnove raniji radno-pravni status ostvaruju prava sukladno članku 9. Zakona o pravima izabranih dužnosnika i nositelja izvršnih funkcija u institucijama vlasti Hercegovačko-neretvanske županije-kantona.

**Članak 19.**

(1) Predsjednik Vlade i nositelji izvršnih dužnosti Hercegovačko-neretvanske županije-kantona imaju pravo na hotelski smještaj ako je, zbog izbora na dužnost, mjesto njihovog rada izvan mjesta prebivališta njihove obitelji, ili na odgovarajući smještaj u mjestu rada, pod uvjetom da im nije osiguran svakodnevni prijevoz službenim vozilom.

(2) Korištenje hotelskog smještaja iz stavka (1) ovog članka, odobrava predsjednik Vlade.

(3) Troškovi hotelskog smještaja iz stavka (1) ovog članka obuhvaćaju samo troškove smještaja i plaćaju se iz sredstava proračuna Županije na teret sredstava Vlade Županije, na osnovu računa hotela.

**Članak 20.**

(1) Nositelju izvršne dužnosti iz članka 19. stavka (1) ove Uredbe, kojem je mjesto prebivališta njegove obitelji izvan sjedišta županijskog tijela izvršne vlasti u kojem se nalazi u službi i uslijed izbora na dužnost pa živi odvojeno od svoje obitelji, pripada pravo na mjesečnu naknadu troškova zbog odvojenog života od svoje obitelji u iznosu 70% od prosječne mjesečne plaće ostvarene u Županiji-Kantonu prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda

za statistiku i naknadu za smještaj u mjestu rada u iznosu do 500,00 KM mjesečno, ukoliko nema osiguran i ne koristi svakodnevni prijevoz službenim vozilom.

(2) Pravo iz stavka (1) ovog članka, prestaje narednog mjeseca u odnosu na mjesec u kome su rukovoditelju i njegovoj obitelji osigurani uvjeti za odgovarajući smještaj u mjestu rada.

**POGLAVLJE IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE  
ODREDBE**

**Članak 21.**

(1) Ostale naknade na koje imaju pravo navedeni službenici i namještenici u članku 1. ove Uredbe, a nisu obuhvaćeni ovom Uredbom Vlade Hercegovačko-neretvanske županije regulirat će se posebnim odlukama Vlade ili kolektivnim ugovorom.

(2) Vlada će prije donošenja Proračuna Hercegovačko-neretvanske županije-kantona odlukom utvrditi iznos prosječne neto plate isplaćene u F BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, te će navedeni iznos važiti za navedenu proračunsku godinu.

**Članak 22.**

Danom stupanja na snagu ove Uredbe, za područje Hercegovačko-neretvanske županije-kantona prestaje da važi Uredba o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće („Narodne novine HNŽ“, broj: 2/05, 10/07 i 9/08).

**Članak 23.**

Uredba stupa na snagu narednog dana od dana objave u „Narodnim novinama Hercegovačko-neretvanske županije“.

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
HERCEGOVAČKO-NERETVANSKA ŽUPANIJA-  
KANTON  
VLADA

Broj: 01-1-02-834/19  
Mostar, 12.6.2019. godine

PREDsjednik  
dr. sc. Nevenko Herceg, v.r.