

6.	Naziv i sjedište poslodavca:	
Od (mjesec, godina):	Do (mjesec, godina):	Tačan naziv vašeg radnog mjesta
Opis radnih dužnosti:		

4. Izjave o tačnosti podataka:

Pod punom moralnom, materijalnom i krivičnoj odgovornošću izjavljujem:

- Da su svi moji odgovori na gore navedena pitanja, kao i ova izjava, istiniti, potpuni i tačni;
- Da sam svjesan/na posljedica davanja netačnih i neistinitih podataka u prijavi.

Datum:

<input type="text"/>						
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Jedinstveni matični broj:

<input type="text"/>									
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Potpis:

Uputa: Molimo da na svako pitanje odgovorite jasno i u potpunosti. Pažljivo pročitajte i odgovorite na pitanja.

209

POGLAVLJE I. OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovom Uredbom uređuju se uslovi, kriteriji i način ostvarivanja naknada i drugih materijalnih prava koja pripadaju rukovodećim i ostalim državnim službenicima (u daljem tekstu: državni službenik) i namještenicima u kantonalnim organima uprave i kantonalnim upravnim organizacijama (u daljem tekstu: kantonalni organi uprave), nosiocima izvršnih dužnosti u Hercegovačko-neretvanskom kantonu (u daljem tekstu: predsjednik i članovi Vlade Hercegovačko-neretvanskog kantona) i izabranim zvaničnicima, a koja nemaju karakter plaće.

**POGLAVLJE II.NAKNADE I DRUGA
MATERIJALNA PRAVA KOJA PRIPADAJU
DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA I
NAMJEŠTENICIMA**

Član 2.

Odredbe člana 3. do 18. ove Uredbe, primjenjuju se i na državne službenike i namještenike obuhvaćene odredbama člana 74. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine i člana 73. Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako posebnim propisom

**UREDBU
O NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALnim
PRAVIMA KOJA NEMAJU KARAKTER
PLATE**

nadležnog kantonalnog organa vlasti nije drugačije određeno, kao i na državne službenike i namještenike koji taj status imaju u službama za upravu, stručnim i drugim službama općinskih, odnosno gradskih organa vlasti, ako posebnom odlukom predstavničkog organa jedinice lokalne samouprave nije drugačije određeno.

1. Naknada za prevoz na posao i sa posla

Član 3.

(1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan prevozna posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 2 (dva) kilometra pripada naknada za troškove prijevoza u visini utvrđenoj propisom Vlade, kojim će se propisati i uslovi ostvarivanja navedenog prava.

(2) Rukovodiocikantonalnih organa uprave i kantonalnih upravnih organizacija u cilju otklanjanja mogućih zloupotreba kod korištenja ove naknade rješenjem mogu formirati posebnu komisiju za utvrđivanje činjeničnog stanja u svakom pojedinačnom slučaju.

2. Naknada za ishranu za vrijeme rada (topli obrok)

Član 4.

(1) Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada za ishranu (topli obrok) u toku rada u neto iznosu od 1% prosječne neto plate u F BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja budžeta.

(2) Pravo na naknadu iz stava 1 ovog člana, ne ostvaruje se u slučaju odsustvovanja sa posla po bilo kom opravdanom, ili neopravdnom osnovu (službeni put, plaćeno odsustvo, rad na terenu, odsustvo zbog bolesti i slično).

3. Naknada za regres za godišnji odmor

Član 5.

Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada na ime korištenja godišnjeg odmora (regres) u visini 50% prosječne neto plate isplaćene u F BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja budžeta.

4. Naknada za rad na terenu (terenski dodatak)

Član 6.

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za rad na terenu čija visina se utvrđuje u ovisnosti od uslova osiguranih za rad na terenu, i to:

1. ako je osiguran smještaj i ishrana, terenski dodatak iznosi 20% od visine dnevnice za službeno putovanje;

2. ako je osiguran samo smještaj u tom slučaju terenski dodatak se isplaćuje u visini dnevnice za službeno putovanje;
3. ako je osigurana samo ishrana, u tom slučaju terenski dodatak iznosi 70% od visine dnevnice za službeno putovanje.

(2) Terenski dodatak obuhvata troškove smještaja i ishrane, a troškovi prevoza od mjesta stanovanja do mjesta rada na terenu priznaju se u stvarnom iznosu, s tim da se ti troškovi ne priznaju ako je prevoz osiguran službenim vozilom.

(3) Pod radom na terenu iz stava 1. ovog člana, podrazumijevaju se poslovi iz nadležnosti kantonalnih organa uprave koji se po svojoj prirodi moraju izvoditi na terenu van mjesta zaposlenja državnog službenika i namještenika i koji traju dužu od 20 radnih dana neprekidno.

(4) Naknada za rad na terenu (terenski dodatak), naknada za odvojeni život od porodice i dnevnicu za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu, međusobno se isključuju.

5. Naknada za troškove educiranja

Član 7.

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova za edukaciju koja se organizira i izvodi po programu obuke organa iz člana 1. i 2. ove Uredbe ili kada se upućuje na seminare, kao i druge vidove obuke potrebne za rad na radnom mjestu u organu u kojem se nalazi u službi.

(2) Naknada iz stava 1. ovog člana odobrava se u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije.

(3) Naknade troškova školovanja, odnosno daljnog obrazovanja, kao i sticanje određenih zvanja snosi državni službenik, odnosno namještenik.

6. Naknada za izum i tehničko unapređenje

Član 8.

(1) Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje koje je ostvario na radu ili u vezi sa radom, s tim da taj izum, odnosno tehničko unapređenje, koristi organ državne službe i ostaje u vlasništvu Vlade HNK.

(2) Visina naknade utvrđuje se posebnim ugovorom između državnog službenika ili namještenika i rukovodioca organa državne službe uz saglasnost Vlade HNK.

7. Nagrada za rezultate rada

Član 9.

(1) Državnom službeniku i namješteniku koji u toku kalendarske godine, u periodu od najmanje

Best mjesec neprekidno, po obimu i kvaliteti postiže natprosječne rezultate u radu, u izvršavanju poslova na radnom mjestu na kojem je raspoređen može se dodijeliti nagrada za te rezultate rada.

(2) Nagrada se utvrđuje u iznosu od visine prosječne mjesecne plate isplaćene u Kantonu za posljednja tri mjeseca prije dodjele nagrade prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Odluku o dodjeli nagrade iz stava 1. ovog člana, donosi Vlada Hercegovačko-neretvanskog kantona jednom u toku budžetske godine.

(4) Nagrada iz stava 1. i 2. ovog člana nema uticaja na povećanje plate na osnovu rezultata rada koje je državni službenik ili namještenik ostvario na osnovu dobivene ocjene za rezultate svog rada, a na osnovu Zakona o državnoj službi u F BiH ili Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u F BiH.

8. Naknada za slučaj smrti

Član 10.

(1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini 3 prosječne neto plate isplaćene u F BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.

(3) Pod članom uže porodice podrazumijevaju se osobe navedene u članu 12. ove Uredbe.

(4) Ukoliko dva ili više članova porodice prima platu iz Budžeta Hercegovačko-neretvanskog kantona, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice odnosno onome ko uz zahtjev za isplatu, predviđa račune za plaćene troškove sahrane.

9. Naknada za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti

Član 11.

(1) U slučaju teške invalidnosti ili teške bolesti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice iz člana 12 ove Uredbe, a u godini nastanka teške invalidnosti ili teške bolesti, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini 2 prosječne neto plate isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) U slučaju teške komplikacije bolesti ili nastanka invalidnosti državni službenik ili namještenik u godini nastanka te komplikacije/invalidnosti ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć, a najviše jedanput, bez obzira da li već ostvario to pravo.

(3) Državnom službeniku ili namješteniku može se u skladu sa raspoloživim sredstvima i na osnovu Odluke Vlade Hercegovačko-neretvanskog kantona na prijedlog rukovodioца organa uprave isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove tog liječenja.

(4) Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljen.

(5) Pod teškom bolešću iz stava 1. i 2. ovog člana, podrazumijevaju se sljedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze ovlaštene osobe zdravstvene struke, odnosno zdravstvene ustanove.

(6) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava 1. ovog člana, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.

(7) Jednokratna novčana pomoć iz stava 1. ovog člana može se dodijeliti i državnom službeniku, odnosno namješteniku koji je operisan od bolesti koje nisu obuhvaćene odredbom stava 3. ovog člana, ukoliko je takva operacija neophodna radi sprječavanja teške invalidnosti ili teške bolesti.

(8) Činjenice iz stava 4., 5. i 6. ovog člana dokazuju se odgovarajućom medicinskom dokumentacijom čiju relevantnost ocjenjuje stručna komisija koju imenuje Vlada na prijedlog ministra zdravstva, rada i socijalne zaštite za sve budžetske korisnike, a na razdoblje od jedne godine.

(9) Bliže odredbe o načinu rada komisije utvrdit će uputstvom ministar zdravstva, rada i socijalne zaštite Hercegovačko-neretvanskog kantona.

(10) Medicinska dokumentacija dostavlja se komisiji iz stava 7. ovog člana putem tijela državne službe gdje je državni službenik odnosno namještenik uposlen.

Član 12.

Pod članom uže porodice iz člana 10. i 11. ove Uredbe podrazumijevaju se sljedeći članovi porodice državnog službenika, odnosno namještenika, i to:

1. suprug(a) u braku ili van braka, ako žive u zajedničkom domaćinstvu;
2. djeca rođena u braku, van braka, zakonito usvojena ili pastorčad do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu jedanput, bez obzira da li već ostvario to pravo.

u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob;

3. roditelj (otac, majka, očuh, mačeha i usvojitelji) bez obzira da li žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom, odnosno namještenikom;

4. braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno pomaže ili je obaveza njihove pomoći zakonom utvrđena, ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob pod uslovom da sa njima žive u zajedničkom domaćinstvu;

5. unučad pod uslovima iz tačke 2) ovog člana, ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa korisnikom naknade.

10. Otpremnina za odlazak u penziju

Član 13.

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih 5 ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

(2) Državnom službeniku i namješteniku koji odlazi u penziju, kantonalni organ uprave iz kojeg odlazi u penziju obavezan je uplatiti i neuplaćene doprinose za vrijeme rada u organima vlasti u HNK za penzijsko i invalidsko osiguranje u cilju povezivanja staža.

(3) Rješenje o ovom pravu se donosi na dan odlaska u penziju.

11. Otpremnina za prekobrojnosti

Član 14.

Za slučaj prekobrojnosti državnih službenika i namještenika, koja nastaje isključivo kao posljedica reorganizacije, smanjenja obima poslova organa državne službe ili njegovog ukidanja, a zaposlenom prestane radni odnos u skladu sa članom 36. Zakona o državnoj službi u F. BiH, državni službenik ima pravo na otpremninu u iznosu:

1. za radni staž do 6 godina, šest njegovih plata ostvarenih na radnom mjestu u organu državne službe u kojem se nalazi na radu u trenutku prestanka radnog odnosa.

2. Za radni staž duži od 6 godina državnik službenik ima pravo na dodatni mjesec otpremnine za svaku dodatnu godinu radnog staža, a najviše 12 godina radnog staža.

3. Za radni staž duži od 12 godina, otpremnina iznosi 12 njegovih plata.

Namješteniku kome prestane radni odnos zbog prekobrojnosti u smislu članka 39. Zakona o namještenicima u tijelima državne službe F BiH ima

pravo na otpremninu u visini koja iznosi:

1. za radni staž do 6 godina, 6 njegovih plaća ostvarenih na radnom mjestu u organu državne službe u kojem se nalazi na radu u trenutku prestanka radnog odnosa

2. za radni staž duži od 6 godina, namještenik ima pravo na dodatnu otpremninu, koja iznosi jednu platu za svaku narednu navršenu kalendarsku godinu, do navršenih 12 godina radnog staža.

3. za radni staž duži od 12 godina otpremnina iznosi 12 njegovih plata ostvarenih na radnom mjestu u organu državne službe u kojem se nalazi na radu u trenutku prestanka radnog odnosa

4. Opremnina iz stava (1) i (2) se isplaćuje posljednjeg dana rada u tijelima državne službe.

12. Osiguranje od posljedica nesretnog slučaja

Član 15.

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenjem rizika od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u kantonalnom organu uprave.

(2) Visina osiguranja iz stava 1. ovoga člana određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od rizika od prirodne smrti.

(3) Ugovor o osiguranju sa izabranom najpovoljnijom osiguravajućom kućom za sve državne službenike i namještenike, zaključuje Vlada Hercegovačko-neretvanskog kantona.

13. Poseban dodatak za posebne uslove rada

Član 16.

(1) Državnom službeniku i namješteniku, koji radi na poslovima s posebnim uslovima rada, utvrđenim Odlukom Vlade pripada pravo naposeban dodatak za plaću u visini do 20% osnovne plate državnog službenika ili namještenika.

(2) Vlada HNK će najkasnije u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ove Uredbe donijeti Odluku iz stava (1) ove Uredbe, a organi uprave su dužni uskladiti svoje pravilnike sa istom.

14. Rješavanje o naknadama i drugim materijalnim pravima

Član 17.

(1) Naknade i druga materijalna prava predviđena u odredbama člana 3. do 17. ove Uredbe, ostvaruje se donošenjem rješenja.

(2) Rješenje iz stava 1. ovog člana, donosi rukovodilac kantonalnog organa uprave u kojem se državni službenik, odnosno namještenik nalazi u službi.

(3) Na rješenje rukovodioca kantonalnog organa uprave iz stava (2) ovog člana, državni službenik ili namještenik može podnijeti prigovor rukovodiocu kantonalnog organa ili tijela uprave u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

**POGLAVLJE III.NAKNADE I
DRUGAMATERIJALNA PRAVA KOJA
PRIPADAJU IZABRANIM DUŽNOSNICIMA
ZAKONODAVNE VLASTI I NOSIOCIMA
IZVRŠNIH DUŽNOSTI HERCEGOVAČKO-
NERETVANSKOG KANTONA**

Član 18.

(1) Naknade i druga materijalna prava iz odredbi članova 3; 4; 5; 6; 7; 10; 11; i 15. ove Uredbe, pripadaju predsjedniku Vlade, nosiocima izvršnih dužnosti savjetnicima, kao i izabranim dužnosnicima zakonodavne vlasti.

(2) Izabrani dužnosnici Skupštine i nosioci izvršnih dužnosti Hercegovačko-neretvanskog kantona kojim je prestao ili istekao mandat, a nemaju pravne mogućnosti da obnove raniji radno-pravni status ostvarujuprava u skladu sa članom 9. Zakona o pravima izabralih dužnosnika i nositelja izvršnih funkcija u institucijama vlasti Hercegovačko-neretvanskog kantona.

Član 19.

(1) Predsjednik Vlade i nosioci izvršnih dužnosti Hercegovačko-neretvanskog kantona imaju pravo na hotelski smještaj ako je, zbog izbora na dužnost, mjesto njihovog rada izvan mjesta prebivališta njihove obitelji, ili na odgovarajući smještaj u mjestu rada, pod uvjetom da im nije osiguran svakodnevni prijevoz službenim vozilom.

(2) Korištenje hotelskog smještaja iz stava (1) ovog člana, odobrava predsjednik Vlade.

(3) Troškovi hotelskog smještaja iz stava (1) ovog člana obuhvataju samo troškove smještaja i plaćaju se iz sredstava budžeta Kantona na teret sredstava Vlade Kantona, na osnovu računa hotela.

Član 20.

(1) Nosiocu izvršne dužnosti iz člana 19. stav 1. ove Uredbe, kojem je mjesto prebivališta njegove porodice izvan sjedišta kantonalnog organa izvršne vlasti u kojem se nalazi u službi i uslijed imenovanja na dužnost pa živi odvojeno od svoje porodice, pripada pravo na mjesecnu naknadu troškova zbog odvojenog života od svoje porodice u iznosu 70% od prosječne mjesecne plaće ostvarene u Kantonu prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog

zavoda za statistiku i naknadu za smještaj u mjestu rada u iznosu do 500,00 KM mjesečno, ukoliko nema osiguran i ne koristi svakodnevni prijevoz službenim vozilom.

(2) Pravo iz stava 1. ovog člana, prestaje narednog mjeseca u odnosu na mjesec u kome su rukovodiocu i njegovoj porodici osigurani uslovi za odgovarajući smještaj u mjestu rada.

**POGLAVLJE IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE
ODREDBE**

Član 21.

(1) Ostale naknade na koje imaju pravo navedeni službenici i namještenici u članu 1. ove Uredbe, a nisu obuhvaćeni ovom Uredbom Vlade Hercegovačko-neretvanskog kantona regulirat će se posebnim odlukama Vlade ili kolektivnim ugovorom.

(2) Vlada će prije donošenja Budžeta Hercegovačko-neretvanskog kantona odlukom utvrditi iznos prosječne neto plate isplaćene u F BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, te će navedeni iznos važiti za navedenu budžetsku godinu.

Član 22.

Danom stupanja na snagu ove Uredbe, za područje Hercegovačko-neretvanskog kantona prestaje da važi Uredba o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plate (Službene novine HNK“, broj: 2/05, 10/07, 10/07 i 9/08).

Član 23.

Uredba stupa na snagu narednog dana od dana objave u „Službenim novinama Hercegovačko-neretvanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
HERCEGOVACKO-NERETVANSKI KANTON
VLADA

Broj: 01-1-02-834/19
Mostar, 12.6.2019. godine

P R E D S J E D N I K
dr. sc. Nevenko Herceg, s.r.